



Z W A N Z I G

N E U N Z E H N

Da mach' ich mit!

PROJEKT: MITARBEITER

PROJEKTTEAM



PROJEKT: MITARBEITER



**Katharina
Barrenscheen**

www.barrenscheen-change.de

Expertin für
Change-Management

Motivation steigern
Entscheidung treffen
Entwicklung gestalten



**Andrea
Oldenburg-Zillig**

www.egger.com

Kaufmännische
Geschäftsführerin

Setzt sich für gemeinsame
Ausbildungskonzepte in
einem starken Netzwerk ein



**Lutz
Kadereit**

www.Lutzkadereit.com

Keynote-Speaker &
Experte für Motivation

Begeisterte Mitarbeiter
lösen für ihr Unternehmen
jedes Problem



**Marion
Schröder**

www.Immo24-Heuchert.de

Immobilienmaklerin

Findet die richtige
Immobilie für
kreative Wohnkonzepte



**Armin
Ring**

www.allianz-ring.de

Versicherungskaufmann

Bringt besondere
Ideen im Kampf für
Fach- und Führungskräfte mit

Unsere Leitlinien

Interessen für gemeinsamen Mehrwert bündeln

Gemeinsame Projekte auf Augenhöhe verfolgen

Kompetenter Ansprechpartner rund um das Wirtschaftsleben

Branchenübergreifender Austausch untereinander

Nutzung des Know-how unserer Mitglieder

Ziel unseres Projekts

auf Basis unseres Know-how erarbeiten wir Angebote, mit denen wir unsere Unternehmen für Mitarbeiter attraktiver machen





AZUBI Connect

Auszubildende vernetzen sich, um sich auszutauschen und sich gegenseitig bei der Gestaltung ihrer erfolgreichen Zukunft im Landkreis GF zu unterstützen.



Hospitation in Unternehmen

Mitgliedsunternehmen bieten sich gegenseitig Hospitationsmöglichkeiten für ihrer Azubis und Mitarbeiter, um in einer offenen Kultur leichter Erfahrungen sammeln zu können.



Matching Job <> MA

Wenn Aufgabe und Mitarbeiter gut zusammen passen, haben beide Seiten mehr davon.
Wir coachen das richtige Matching.



AZUBI -WGs

Bezahlbare Wohnmöglichkeiten für AZUBIs durch Unterstützung der Unternehmen und Immobilien-Profis.



Betriebliche Fürsorge

Attraktive Versicherungsangebote zu Gruppenkonditionen als Zeichen betrieblicher Fürsorge.



AZUBI Connect

Auszubildende vernetzen sich, um sich auszutauschen und sich gegenseitig bei der Gestaltung ihrer erfolgreichen Zukunft im Landkreis GF zu unterstützen.

Wo sich Fachkräfte von morgen schon heute begegnen!



Unsere Überzeugung

- Spezialisierung und Kooperation entscheiden in Zukunft über den Erfolg von Menschen und Unternehmen
- Spezialisierung und Kooperation sind schon in der Ausbildung für Deinen persönlichen Erfolg entscheidend
- Ein hochwertiger Rahmen ist notwendig, damit sich die Spezialisten von morgen schon heute begegnen.
- Damit AzubiConnect ein Erfolg wird brauchen wir Dich, Deine Begeisterung und Deine Sicht auf die Welt!

Nutzen für die Unternehmen der WVGF

- MA-Bindung durch den Aufbau eines Netzwerks
- MA-Qualifizierung durch die Mitarbeit in einem agilen Projekt
- Entwicklung von Eigenverantwortung von Teilen eines Projektes
- Wahrnehmung des Azubis als Träger von Know-how
- Wertschätzung des Azubis durch Förderung
- Identifikation mit der Region durch breites Netzwerk



Durch Hospitation die Ausbildung stärken!



Hospitation in Unternehmen

Mitgliedsunternehmen bieten sich gegenseitig Hospitationsmöglichkeiten für ihre Azubis und Mitarbeiter, um in einer offenen Kultur leichter Erfahrungen sammeln zu können.

Herausforderung: Theorie in der Praxis erleben

Nicht jedes Unternehmen kann alle Ausbildungsbereiche praktisch abbilden, die ein Azubi während seiner Ausbildungszeit durchlaufen muss.

Mit Sicherheit gibt es aber im Netzwerk der WVGF ein Unternehmen, welches diese Lücke schließen kann. Hier kann der Azubi ein paar Tage hospitieren. Mal über die Schulter schauen, um praktische Kenntnisse zu erlangen, die sein Unternehmen in der Form nicht anbieten kann. So werden junge Menschen motiviert.

Nutzen für Azubis

- Stärkere Vernetzung junger Leute in Gifhorn und Umgebung
- Horionterweiterung: fachliche Ergänzung zur Ausbildung
- Horionterweiterung: wie funktionieren andere Unternehmen



Matching Job <> MA

Wenn Aufgabe und Mitarbeiter gut zusammen passen, haben beide Seiten mehr davon.
Wir coachen das richtige Matching.

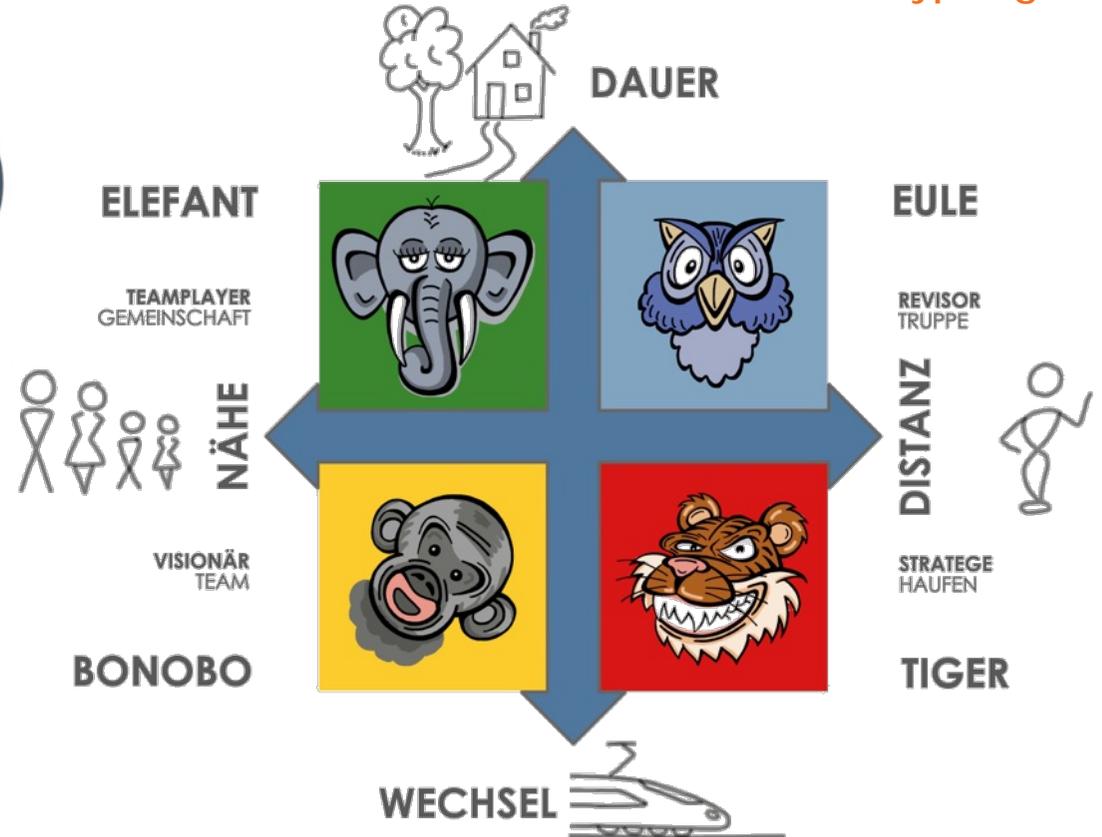
Das Zwiebelmodell



Die Motive der MPA

Wagnis	Auswirkung	Vorsicht
Kontakt	Beziehung	Distanz
Status	Einordnung	Natürlichkeit
Selbstentscheidung	Freiheit	Mitentscheidung
Prinzip	Grundsatz	Auslegung
Erkenntnis	Komplexität	Pragmatik
Aktivität	Körper	Ruhe
Abwechslung	Offenheit	Routine
Ordnung	Struktur	Flexibilität
Selbstlosigkeit	Unterstützung	Selbstorientierung
Einfluss	Verantwortung	Durchführung
Fremdanerkennung	Wertschätzung	Selbstanerkennung
Dominanz	Wettbewerb	Balance

Die Typologie





Azubi und Mitarbeiter WGs: Beratung – Begleitung – Vermittlung



WohnRaum

Bezahlbare
Wohnmöglichkeiten
für AZUBIs durch
Unterstützung der
Unternehmen und
Immobilien-
Profis.

Bezahlbarer WohnRaum für Ihre Mitarbeiter

Wir finden für Ihre Azubis, Studenten und Mitarbeiter individuelle Lösungen damit sie sich in unserem Landkreis wohlfühlen. Dabei begleiten Sie bis zum Abschluss des Mietvertrages.

So entstehen kreative Wohnkonzepte und neue Ideen für jeden Bedarf.

Wir bringen Vermieter und Azubis/Mitarbeiter zusammen!!!

- Beratung der Azubis/Mitarbeiter
- Gespräche mit Vermietern
- Unterstützung der Unternehmen
- Vermittlung von WG-Partnern

→ Fachliche Begleitung und Beratung bis zum Abschluss des Mietvertrages im Interesse aller Parteien



Betriebliche Fürsorge

Attraktive Versicherungsangebote zu Gruppenkonditionen als Zeichen betrieblicher Fürsorge

Betriebliche Fürsorge kann Sie gezielt von anderen Unternehmen unterscheiden



Betriebliche Krankenversicherung als Teil der Personalstrategie

Beispiele der betrieblichen Gesundheitsvorsorge der Allianz

- Erlebbarer Nutzen: Regelmäßig eine neue Brillen oder Kontaktlinsen vom Unternehmen bezahlt aus der betrieblichen Krankenversicherung
- Zuschüsse z. Zahnersatz, damit Arbeitnehmer ihr strahlendes Lächeln behalten!
- Alternative Heilverfahren: Arbeitnehmer ganzheitlich absichern!
- Weltweiter Schutz bis zu 8 Wochen pro Auslandsreise Abwicklung direkt über Allianz, auch online möglich, ohne Belastung beim Arbeitgeber

Sofortschutz ohne Gesundheitsprüfung bereits ab 10 MA. Mit Sonderkonditionen für die WV Gifhorn!

Möglichkeiten der betrieblichen Altersvorsorge, um attraktiv für Fach- und Führungskräfte zu sein

- bAV statt freiwillige Gehaltsteile
- bAV statt Gehaltserhöhung
- Stufenmodell, die flexible arbeitgeberfinanzierte bAV als Leistungsanreiz, geringer Verwaltungsaufwand beim Arbeitgeber